

オンライン人材確保セミナー



【対象】県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者

女性の採用と活躍の進め方や、女性を含めた従業員が働きやすい職場環境づくりを事例を交えながら解説します。ぜひご参加ください。

※7月から9月にかけて開催しましたが、

ご好評につき再度開催します。(内容は前回と同じです。)

参加
無料

定員
20名

11/8
(水)

本気の女性活用 ～採用・定着・活躍の本質を知り、やり方を変える～

女性活用というのが採用できない。採用してもすぐ辞めてしまう。また、育成も難しく「活躍」には遠い。

一方、男性も、期待した若手ほどすぐやめてしまう。労働力不足は解消せず、既存の社員のモチベーションも下がるばかり。

このままでは、仕事があっても受けられない。これでは、会社の未来も描けない。

このような悩みは構造的な問題です。小手先の工夫では解消しません。

まずは、女性活用の観点から、これまで切り込まなかった採用・定着・活躍の本質に迫り、どう「やり方」を変えればよいのか！をお伝えします。

講師

平田 未緒氏

(株)働きかた研究所 代表



1996年より人材系シンクタンクに所属。同所所長を経て2013年に独立。企業と働く人が共にニーズを満たしあい、企業業績を高める5要件を「相思相愛」フレームワークとして構造化。これを用いたコンサルティング及びチームカアップの手腕に定評がある。著書に『なぜあの会社には使える人材が集まるのか』(PHP研究所)など多数。

1/17
(水)

女性活躍がもたらす企業の成長 ～女性そして誰もがイキイキ働く組織作り～

2022年4月に女性活躍推進法が改正され、企業規模に関わらず女性活躍への取組が進んでいる一方で、以下のような悩みを抱えている企業もあるのではないのでしょうか？

- 女性の活躍に取り組んでいるが、その効果について今一つ社内の理解が得られていない。

- なかなか女性が採用できない

これらを解決するためのポイントが「女性が活躍できる職場＝性別に関わらず、誰でも活躍できる職場」づくりです。

このセミナーでは、女性活躍を効果的に進めるための会社側と現場でのコツや、多様性が活かされて、社員がイキイキと働くためのマネジメントのコツ、そしてこれらの取組事例等についてお伝えします。

講師

宮下 律江氏

(株)エターナリア 代表



日本航空IT会社に入社し、ワーキングマザーの先駆けで働き、IT部門で初の女性役員となる。JAL破綻からの復活に貢献すると共に、女性の活躍推進、働き方改革に尽力。現在は起業し、社員一人一人の強みを集結させて業績の向上に繋げる、物心両面での幸福企業の経営コンサルや研修を行っている。東証プライム2社の社外取締役も務めている。

お申込み：インターネットのお申込みフォームより（裏面参照）



オンライン人材確保セミナー

【対象】県内に事業所のある中小企業の経営者・人事採用担当者

少子高齢化による労働人口の減少に伴い、中小企業にとってシニアの活用が重要となってきています。そうした現状を踏まえ、シニア人材の確保や職場定着に役立つ情報を提供します。ぜひご参加ください。

※7月に開催しましたが、

ご好評につき再度開催します。(内容は前回と同じです。)

参加
無料

定員
20名

11/15
(水)

第一部

人手不足の救世主

シニア活躍で元気な会社を！

14:00
~15:15

企業経営において、「人材の採用・定着と組織づくり」は極めて重要なテーマです。

一方、少子高齢化が進み、労働人口の構成が大きく変わっていく中、即戦力となる「経験豊富なシニア人材」の重要性が増しています。

シニア人材を貴重な戦力と捉え、活用する企業は、そうでない企業をリードしていけるものと考えます。

今回は、長年に渡り多様な企業でのシニア活躍支援の実績から、「我々を取り巻く社会環境の変化」や「シニアの現状」、そして、シニアの募集・採用から、活躍に必要な環境や定着支援のポイントまで、リアルな情報を率直にお伝えしていきます。

講師

江草 稔氏

(株)パソナマスターズ
東日本営業部長



大手証券会社で15年間勤めた後、投資顧問会社の役員を経てベンチャー企業の取締役就任。人材採用・教育、法人営業等中小企業経営陣として12年間企業を牽引。その後現パソナマスターズへ転進。大企業と中小企業双方の管理・営業経験を活かし、特に官公庁案件と関連するシニア等人材の活用モデルづくりに従事。直近では会員大手企業の人事施策や社外転進を伴奏型で取り組んでいる。

第二部

シニアの活躍を支援する助成金について

~特定求職者雇用開発助成金・人材開発支援助成金~

15:20
~15:40

講師 千葉労働局

お申し込み方法

二次元バーコード又は千葉県ジョブサポートセンターHPからお申し込みフォームにアクセスし、必要事項をご記入の上、お申込みください。

お申し込み期限

各開催日の前日15:00までに事前登録をお願いいたします。

※参加用のURLは、開催日の前日までに、メール送信させていただきます。



[11/8]
[本気の女性活用]



[11/15]
[人手不足の救世主]



[1/17]
[女性活躍がもたらす
企業の成長]



千葉県ジョブサポートセンター

千葉県千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階
(ハローワーク千葉駅前プラザのあるビルの3階です)

043-245-9420

利用時間：月曜日～金曜日 9:00～17:00
第1・3・5土曜日 10:00～17:00
(最終受付は16:30)

休館日：第2・4土曜日、日曜、祝日、年末年始

<https://www.chiba-job.com/>

千葉 ジョブサポ 検索



この事業の運営は、千葉県が株式会社パソナに委託して行っています。