



【対象】県内に事業所のある中小企業の経営者・人事労務担当者

人材の確保・活用促進セミナー

若手採用だけに頼らない

ミドル人材で強くなる組織づくり

ミドル人材の「ミスマッチ」「定着しない」を解決

ミドル世代人材確保セミナー

お申し込みは
こちら▶



10月27日(火)

14:00～15:30

ミドルから始める“じわり強くなる”採用戦略

～社労士・キャリアコンサルタントが

現場で聴いてきた、活かし方・輝き方～

「若手はなかなか来ない」「採用しても定着しない」

——多くの経営者・人事担当者から伺うお悩みです。

一方で、就職氷河期世代を含むミドル人材は、企業の“じわり強くなる土台”をつくる即戦力であり、未来の幹部候補にもなり得る存在です。

本セミナーでは、社労士として企業の経営者、キャリアコンサルタントとして従業員の声を聴いてきた講師が、自身の事例も交えながら、ミドル世代を採って・活かして・定着させるポイントをご紹介します。



講師 大鹿 奈々絵 氏

【講師略歴】

IT企業にて約10年間、新卒採用・人材育成に従事し、チームリーダーとして面接や定着支援、育成を担当。その後、人材会社での研修企画、社労士法人での中小企業支援、就労支援機関での再就職支援を経験。2020年に独立し、社会保険労務士・キャリアコンサルタントとして活動。現在は労務コンサルティングや就業規則支援、企業研修講師として幅広くサービスを提供している。



千葉県ジョブサポートセンター

千葉県千葉市中央区新町3-13 日本生命千葉駅前ビル3階
(ハローワーク千葉駅前プラザのあるビルの3階です)

利用時間：平日 9:00～17:00／第1・3・5土曜 10:00～17:00 (※受付は16:30まで)

火曜・木曜17:00～20:00 個別相談のみ(事前予約制)

休館日：第2・4土曜、日曜、祝日、年末年始

043-245-9420

<https://www.chiba-job.com/>

千葉 ジョブサポ 検索



※事業者様からの採用、定着に関する相談なども受け付けています。お気軽にお問合せください。

この事業の運営は、千葉県が株式会社パソナに委託して行っています。